

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2013/2014

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RJ001691/2013
DATA DE REGISTRO NO MTE: 20/08/2013
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR038477/2013
NÚMERO DO PROCESSO: 46215.016745/2013-07
DATA DO PROTOCOLO: 17/07/2013

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DA IND ALFAI CONFEC R DE H NO MUNIC R JANEIRO, CNPJ n. 33.638.156/0001-51, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). VICTOR ANTONIO MISQUEY;

E

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DO VESTUARIO ESTAMPARIA E LAVANDERIA DA BAIXADA FLUMINENSE , CNPJ n. 39.454.673/0001-57, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CLOVIS MENDES LINHARES;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de junho de 2013 a 31 de maio de 2014 e a data-base da categoria em 1º de junho.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) de **Trabalhadores nas Indústrias de Confecções de Roupas, Cama e Mesa, Chapéus e Luvas de Senhoras, Alfaiataria e de Confecção de Roupas de Homem,** com abrangência territorial em **Belford Roxo/RJ, Nilópolis/RJ e São João de Meriti/RJ.**

Salários, Reajustes e Pagamento

Reajustes/Correções Salariais

CLÁUSULA TERCEIRA - PISO E REAJUSTE

Parágrafo Primeiro - Todo **profissional**, para este fim considerado o empregado que tenha no mínimo 02 (dois) anos de comprovação na CTPS em operação de produção,

ou seja, do corte a passadoria, terão a partir de 1º de junho de 2013 reajuste de 10% (dez por cento), não podendo perceber menos de R\$ 835,61 (oitocentos e trinta e cinco reais e sessenta e um centavos) mensais como Piso Salarial.

Parágrafo Segundo - Os profissionais com remuneração superior a R\$ 1.200,00 (um mil e duzentos reais) terão 8% (oito por cento) de reajuste a partir de 01.06.2013.

Parágrafo Terceiro - Para comprovação da condição de profissional, prevalecerá a anotação na Carteira Profissional, inscrita por qualquer empregador integrante da Categoria Econômica, cujos empregados são representados pelo Sindicato representativo da categoria profissional.

Parágrafo Quarto - Os empregados não enquadrados no Parágrafo Primeiro, denominados **não profissionais**, ou seja, aqueles que não tenham 02 (dois) anos de comprovação na CTPS, em operações de produção, ou seja, do corte a passadoria, terão a partir de 1º de junho de 2013, reajuste de 10% (dez por cento), não podendo perceber menos de R\$ 749,21 (setecentos e quarenta e nove reais e vinte e um centavos) mensais como Piso Salarial.

Parágrafo Quinto - As diferenças relativas ao mês de junho/2013 serão quitadas no contra cheque de julho/2013.

Parágrafo Sexto - Serão compensados os aumentos espontâneos e compulsórios a partir de 01.06.2012;

Parágrafo Sétimo - Os empregados admitidos a partir de 01.06.2012, o aumento salarial fixado nos parágrafos anteriores receberão a proporção de 1/12 (um doze avos), calculado para cada mês trabalhado ou fração igual ou superior a quinze dias.

Parágrafo Oitavo - Os tarefeiros e peceiros terão reajustes dos preços e tarefas e das peças, nos índices previstos no parágrafo primeiro;

Parágrafo Nono - Ficam as empresas componentes da categoria econômica desobrigadas do pagamento de quaisquer outros índices a título de reajuste e / ou reposição inflacionária mesmo a legislação estadual, instituir piso superior ao previstos nos parágrafos anteriores, por já transacionados e quitados até 31.05.2014.

Parágrafo Décimo - Não serão considerados, para efeito desta cláusula, os menores aprendizes, cuja regulamentação e condição salarial é regida pela Lei nº 10.097 de 19.12.2000.

Parágrafo Décimo Primeiro - As empresas fornecerão mensalmente a seus empregados, o comprovante das importâncias pagas e dos descontos efetuados no mês do pagamento de forma discriminada.

Parágrafo Décimo Segundo - As empresas que concedem adiantamento salarial quinzenal anteciparão o mínimo de 30% (trinta por cento), mantidas as percentagens mais elevadas quando já praticadas. O adiantamento será calculado sobre o salário-base do empregado, deduzindo-se as faltas correspondentes ao período em curso.

Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

Gratificação de Função

CLÁUSULA QUARTA - PROMOÇÃO

Sempre que ocorrer promoção, a mesma deverá ser anotada na Carteira Profissional do empregado.

Outras Gratificações

CLÁUSULA QUINTA - TRIÊNIO

Parágrafo Primeiro- As empresas pagarão aos seus empregados, a título de triênio, percentual de 1% do seu salário nominal, para cada três anos de trabalho na mesma empresa, com início a partir de junho de 2011. Ressalta-se que não haverá retroatividade do triênio, independente do tempo de duração dos contratos de trabalho em curso.

Auxílio Alimentação

CLÁUSULA SEXTA - ALIMENTAÇÃO

As empresas poderão conceder aos seus empregados, uma cesta básica, ou cheque no mesmo valor.

Parágrafo Primeiro - As empresas fornecerão lanche inteiramente gratuito para os empregados que laborarem em horário noturno, ou seja, das 22:00 às 05:00hs.

Auxílio Transporte

CLÁUSULA SÉTIMA - VALE TRANSPORTE

As empresas se obrigam a cumprir fielmente o que determina a Lei sobre a concessão de Vale-Transporte.

Auxílio Morte/Funeral

CLÁUSULA OITAVA - AUXILIO FUNERAL

As empresas contribuirão com o valor equivalente a 01 (um) salário mínimo Federal, como auxílio Funeral, em caso de falecimento do empregado, desde que o mesmo esteja registrado na mesma empresa a mais de 02 (dois) anos.

Parágrafo Único - O presente auxílio a que alude a cláusula anterior será prestado aos herdeiros legais.

Aposentadoria

CLÁUSULA NONA - APOSENTADORIA

Fica vedada a dispensa imotivada do empregado, nos 12 (doze) meses que antecedem a data da aquisição ou direito à aposentadoria por tempo de serviço normal, especial ou por idade, de acordo com a legislação vigente, desde que possua no mínimo 15 (quinze) anos de serviço consecutivos na mesma empresa, ressalvados os casos de mútuo acordo entre as partes, pedido de demissão ou justa causa.

Parágrafo Primeiro - Para usufruir deste benefício, o empregado deverá comunicar à empresa, por escrito, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias do início da contagem do prazo, informando a intenção de aposentar-se.

Parágrafo Segundo - Completando o tempo necessário para aquisição do direito à aposentadoria, expira-se automaticamente a estabilidade.

Parágrafo Terceiro - O presente benefício não se aplica aos empregados demitidos por **JUSTA CAUSA** ou que tenham **PEDIDO DEMISSÃO**.

Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades

Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação

CLÁUSULA DÉCIMA - ADMISSÃO/DEMISSÃO

A realização de testes práticos operacionais de admissão, não poderá ultrapassar a 04 (quatro) horas, e não coincidir com o horário de refeição.

O empregado dispensado sob alegação de JUSTA CAUSA ou FALTA GRAVE, será avisado do fato por escrito, esclarecendo-se os motivos da dispensa.

Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas

Faltas

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - FALTAS/ABONOS

Mediante aviso prévio de 72 horas, dado por escrito, será abonada, sem desconto, a ausência do empregado no dia da prova do exame do vestibular, quando comprovada tal finalidade.

Sem prejuízo do salário e mediante aviso com antecedência de 48 (Quarenta e oito) horas, os empregados poderão afastar-se do trabalho pelo período de 4:00 (quatro) horas para recebimento do abono ou cota do PIS, exceto nos casos em que a empresa efetue pagamento em suas dependências ou juntamente com a folha de pagamento através de crédito Bancário.

Este benefício estende-se aos aposentados e pensionistas, quando do recebimento de suas aposentadorias.

Quando o pagamento for feito através de cheque, os empregadores concederão até 60 (Sessenta) minutos aos empregados para que possam efetuar o desconto ou depósito do referido título;

Serão abonadas as faltas dos empregados para comparecimento a Congresso Sindical, desde que membros efetivos e no exercício do cargo do Sindicato representante dos empregados abaixo conveniente, devidamente eleito dentro da Legislação em vigor, a razão de um por empresa, até 03 (três) dias totais por ano, para as empresas com mais de 80 (oitenta) empregados.

Consoante a portaria MT – nº373. de 25.02.2011, a empresa poderá utilizar sistema alternativo de controle de frequência dos seus empregados, registrando apenas as ocorrências que ocasionarem alteração de sua remuneração, dessa forma, a comprovação da presença do empregado ao serviço será feita pelo registro diário de frequência nos termos das diretrizes internas estabelecidas:

1.1 - Os Empregados estão sujeitos ao registro de frequência de entrada e saída do serviço.

1.2 – Ficam isentos do registro diário de frequência os empregados que ocupam os

seguintes cargos ou funções: Diretores e Gerentes, e empregados que exerçam atividades externas incompatíveis com a fixação de horário.”

Outras disposições sobre jornada

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DIA DOS ALFAIATES

No dia 06 de setembro, consagrado como dia dos Alfaiates e Costureiras, poderão, a critério das empresas ser enviados esforços para o êxito do evento a ser comemorado pelos empregados e sua entidade Sindical, no próprio dia.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - BANCO DE HORAS/COMPENSAÇÃO DE JORNADAS

As empresas poderão a seu critério, mediante acordo coletivo firmado com o Sindicato Profissional, a implantação do **BANCO DE HORAS**, pelo qual o excesso ou redução de horas em um dia seja compensado pela diminuição ou acréscimo em outras, dispensados o pagamento de adicionais de horas extras.

A soma das jornadas normal não poderá ultrapassar o limite máximo de 10 (dez) horas diárias de trabalho.

PARAGRAFO PRIMEIRO: Na hipótese de rescisão contratual por iniciativa do Empregador, sem que tenha havido a compensação integral da jornada de trabalho, será feito o acerto de contas nas verbas rescisórias, ficando certo de que havendo crédito em favor do trabalhador, este somará ao pagamento das horas devidas, o adicional de horas extras de 70% (setenta por cento) sobre o valor do salário na data da rescisão.

PARAGRAFO SEGUNDO: Em caso de pedido de demissão ou demissão por justa causa devidamente comprovado, o pagamento do adicional de hora extra, a crédito do empregado, será pago por ocasião da demissão no percentual de 50% (cinquenta por cento) sobre a hora normal.

Quando ocorrer feriado em dias de semana, não poderão as empresas descontar ou cobrar os minutos relativos, assim como na hipótese de coincidirem feriados aos sábados não deverão ser reduzidas as jornadas de trabalho dos empregados.

Por motivo de força maior, que independam da vontade da empresa, como falta de energia elétrica, de água, greve nos transportes, transtornos climáticos, como enchentes, às interrupções do trabalho serão compensadas em outro dia, desde que previamente comunicado pela empresa no prazo mínimo de 48 (quarenta e oito) horas.

PARAGRAFO TERCEIRO: A ausência do empregado no dia de compensação será devidamente descontada, de acordo com legislação em vigor.

PARAGRAFO QUARTO: O Banco de Horas terá como prazo de vigência, o mesmo da Convenção Coletiva.

Férias e Licenças

Outras disposições sobre férias e licenças

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - FÉRIAS

Obrigam-se as empresas de acordo com o art. 145 da CLT, ao pagamento da remuneração das férias e, se for o caso, do abono referido no art. 143 da CLT, até dois dias úteis antes do início do respectivo período, sob as penas da Lei.

O início das férias coletivas ou individuais, não poderá coincidir com sábados, domingos e feriados.

Saúde e Segurança do Trabalhador

Uniforme

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - UNIFORME

Os uniformes quando de uso obrigatório ou exigido pela empresa, serão fornecidos gratuitamente.

Aceitação de Atestados Médicos

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - PRIMEIROS SOCORROS/ATESTADOS MÉDICOS

As empresas deverão manter Caixa de Medicamentos de Primeiros Socorros.

As empresas, ao seu livre critério, poderão verificar junto às farmácias e drogarias a possibilidade de concessão de descontos aos funcionários por ocasião de aquisição unicamente de remédios.

Mediante atestado médico e comprovação de atividade insalubre as empresas remanejarão as empregadas gestantes no período da gravidez.

As empresas que não possuem serviço médico próprio ou convênio médico aceitarão

atestados fornecidos, obedecida a seguinte ordem: da Previdência Social a que estiver filiado o empregado e, na falta deste e sucessivamente, de médico do Serviço Social da Indústria, de médico a serviço de Repartição Federal, Estadual ou Municipal, incumbida de assuntos de higiene ou de saúde e poderão aceitar atestados médicos e odontológicos do Sindicato representativo dos empregados, neste caso desde que não haja contestação de médico indicado pela empresa.

O empregado do sexo masculino ou feminino, poderão ter até 04 (quatro) faltas por ano, consecutivas ou não, para acompanhar nesses dias filhos de até 06 (seis) anos de idade e ou filho excepcional, a atendimento médico hospitalar. As ausências deverão ser comprovadas com a apresentação de atestado médico do SUS ou rede convênida.

Parágrafo Único - No caso de pai e mãe empregados da mesma empresa, somente a um deles será abonada a falta.

Relações Sindicais

Sindicalização (campanhas e contratação de sindicalizados)

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - SINDICALIZAÇÃO

Mediante prévio entendimento com a direção das empresas, serão permitidas a afixação, no seu quadro de avisos, de comunicações de interesse da Categoria Profissional, sendo vedada à divulgação de matéria político-partidária ou ofensiva a quem quer que seja.

Mediante solicitação, estará à disposição do Sindicato representante dos empregados, a relação de Contribuição Social dos empregados filiados

Parágrafo Único: O Sindicato dos empregados compromete-se a não utilizar esta relação e as informações dela constantes para outros fins, que não seja o de comprovação e conferência de recolhimento das contribuições.

Obrigam-se as empresas a remeter ao Sindicato Profissional, uma vez por ano, quando formalmente solicitada a relação dos empregados pertencentes à categoria, considerando-se cumprida esta exigência com o fornecimento de cópia da RAIS.

As empresas anotarão no campo próprio o nome da Entidade Sindical beneficiária da Contribuição Sindical.

Outras disposições sobre representação e organização

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - PAUTA DE REIVINDICAÇÃO

Até a aprovação da nova pauta de reivindicação por ambos os Sindicatos a presente Convenção Coletiva terá seu prazo de vigência elástico.

Disposições Gerais

Mecanismos de Solução de Conflitos

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DIVERGÊNCIAS

Será competente a Justiça do Trabalho para dirimir quaisquer divergências surgidas em decorrência da aplicação da presente Convenção Coletiva.

VICTOR ANTONIO MISQUEY

Presidente

SINDICATO DA IND ALFAI CONFEC R DE H NO MUNIC R JANEIRO

CLOVIS MENDES LINHARES

Presidente

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DO VESTUARIO
ESTAMPARIA E LAVANDERIA DA BAIXADA FLUMINENSE